

賃上げ不可能による倒産の危機

— 生産性を上げる教育 —

帝国データバンクの発表によると「**2025年の人材不足倒産件数**」は、過去最高の**427件**でした。人材不足の危機はますます深刻です。

そこで、各企業は人材採用、人材定着のための賃上げに踏み切っています。しかし、深刻な物価高で従業員にとって多少の賃上げでは満足の実感は少ないでしょう。それでも、賃上げができる企業ならよいでしょうが、中小企業の多くは賃上げに追随できない現状もあります。**次は「賃上げ難型」倒産が増える可能性**もあります。

また、人材の定着という観点では、ゆゆしきデータもあります。

ギャラップの2025年版の「エンゲージメントスコア」（簡単に言うと愛社精神）調査によると、**日本のスコアは7%であり、世界平均21%を大きく下回っています。**

昨今、「静かな退職」（前触れなしに突然退職）や、「リベンジ退職」（意図的に会社に損害を与える形での退職）という言葉がよく聞かれます。このような状況を考えるとギャラップの調査結果も納得感があるでしょう。

このような状況を打開する方法は簡単には見つかりません。

しかし、企業は存続し続けなければなりません。そのための努力を諦めることでなどできません。

結局“人の生産性を上げる”“業績（努力の結果）への手応えで、やりがいを感じさせる”しかないでしょう。

例えば、生産性向上のために、最新設備を導入してもそれを動かすオペレーターがいなければ、投資は無駄になってしまいます。**最後は人の成長しかありません。**

弊社の研修は、「業績直結」「各企業の状況に合わせたオリジナルカリキュラム」です。

研修テーマの一例を挙げると

「**1日10分の無駄を削減し、生産性を上げる**」

「**人生ビジョンを構築、今、ここで、自己実現を図る（若手対象）（ベテラン対象）**」

「**キャリアプランの作成とスキルアップ方法**」

「**個別対話で部下の動機付けを図る管理者**」

「**職場風土改善プロジェクト**」

等々、弊社はベテラン講師陣（キャリア30年以上も）で、難題に取り組んでいきます。

興味・関心のある方は、まず下記からは是非ご相談下さい。ご相談・オリジナル研修の仮提案は無料でさせていただきます。

> お問い合わせはこちら

