

入社半年、新入社員の成長を次につなげるフォローアップ研修

入社から半年ほどが経ち、新入社員の皆さんも、それぞれの職場で日々奮闘している頃ではないでしょうか。この半年間で仕事を覚え、失敗したり、うまくいったりと多くの経験を積んできたことと思います。

また、入社当初と比べれば、できるようになったことも随分増えているはずです。

一方で、仕事に慣れてきたからこそ、新たな課題も見えてくる時期です。

「任される仕事が増えたけれど、まだ一人ではうまく進められない」

「忙しくなると、報告や相談が後回しになってしまう」

「もっと成長したいけれど、何を頑張ればよいのか分からない」

こうした今だからこそ、一度これまでの経験を整理してみることが、その後の成長につながります。

新人はこの半年間、仕事を通じてたくさんの成功や失敗を経験しています。

ただ、日々仕事をしていると、一つの経験が終わればすぐに次の仕事が始まります。

「あの仕事は、なぜうまくいったのか」

「なぜ今回は失敗してしまったのだろう」

「次に同じ場面があったら、どうすればもっとよくできるだろう」

こうしたことを改めて考える時間は、意外と少ないものです。

同じ半年間を過ごしていても、経験したことをそのままにするのか、そこから何かを学び取って次の仕事に生かすのかによって、その後の成長にも違いが生まれてきます。

フォローアップ研修は「経験を学びに変える」機会

そこで、入社から一定期間が経ったタイミングで行いたいのが、フォローアップ研修です。

これまでの仕事を振り返り、できるようになったことを確認する。そして、うまくいかなかった経験についても、「何が原因だったのか」「次はどうするのか」を考えてみます。また、同期の経験を聞くことも、自分自身を振り返るきっかけになります。

自分とは違う仕事や職場で頑張ってきた同期の話から、新しい考え方を知ったり、「自分も同じことで悩んでいた」と共感したりすることもあります。半年間それぞれの職場で経験を積んできた今だからこそ、入社当初とは違った学びが生まれてくるものです。

次の半年を、さらに成長する期間に

フォローアップ研修は、これまでを振り返るだけの場ではありません。

半年間の経験から自分の成長や課題に気づき、「これから仕事にどう取り組んでいくか」を考えることが、次の成長につながっていきます。入社から半年という節目に、一度立ち止まって自分自身を振り返る。そして、気持ちを新たに次の半年へ向けていくことが大切です。

当社では、お会社ごとに新人の状況や課題を伺いながら、フォローアップ研修をご提案しています。新入社員のさらなる成長に向けて、フォローアップ研修を活用してみたいかがでしょうか。

ご興味のある方は下記リンク、またはQRコードよりぜひお問い合わせください。

> お問い合わせはこちら

